

Gestão Administrativa

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES 2025

O Plano de Gestão Administrativa – PGA tem como finalidade registrar as atividades referentes à gestão administrativa da Entidade na forma de seu regulamento. As despesas com administração são segregadas em relação à Gestão Previdencial, Assistencial e de Investimentos. Essa segregação é efetuada através de sistema de alocação direta, combinado com rateio das despesas comuns. As despesas comuns com a Gestão Assistencial são contabilizadas no Plano de Gestão Administrativa – PGA e transferidas para Plano Assistencial, sendo reembolsadas na sua totalidade.

Sublinha-se que, de acordo com o Art. 20 da Res. CNPC 26/2024, os recursos destinados ao PGA de planos de benefícios de caráter previdenciário patrocinados pelo setor público, conforme a Lei Complementar nº 108/2001, devem observar os seguintes limites anuais:

- (I) até 1% (um por cento) de taxa de administração; ou
- (II) até 9% (nove por cento) de taxa de carregamento. Conformidade em relação aos limites legais está apresentada na tabela a seguir:

TABELA
01. PGA POR PLANO PREVIDENCIÁRIO ADMINISTRADO DETALHANDO O LIMITE LEGAL 2024/2025 (%)

	Taxa de Administração ¹		Taxa de Carregamento ²	
	Realizado 2025	Limite Legal	Realizado 2025	Limite Legal
Plano BD	0,50%	1%	3,24%	9%
Plano CD	0,75%	1%	7,66%	9%
Plano Instituído	0,84%	1%	5,10%	9%
Plano Setorial	0,94%	1%	67,30%	9%

A tabela 1 detalha estas informações. Apenas o Plano Desban Setorial supera o limite legal estabelecido para a Taxa de Carregamento. Isto ocorreu por se tratar de um plano cujas contribuições são voluntárias. Como não existe a obrigatoriedade de contribuições mensais em 2025 foram aportados apenas R\$ 500,00 (quinhentos reais).

5.1

Receitas

Administrativas

TABELA
01. RECEITAS COM ADMINISTRAÇÃO (R\$)

DESCRIÇÃO	Exercício findo em		Variação (%)
	31/12/2025	31/12/2024	
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	10.313	9.760	5,67
1. Custeio da Gestão Administrativa	11.025	10.640	3,62
1.1. Receitas	11.025	10.640	3,62
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	212	203	4,43
Custeio Administrativo dos Investimentos	5.243	5.245	(0,04)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	101	88	14,77
Receitas Diretas	345	319	8,15
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.551	1.287	20,51
Reembolso da Gestão Assistencial	3.573	3.498	2,14

5.2

Despesas com

Administração

TABELA

02. DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO
2024-2025 (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	Exercício findo em		Variação (%)
	31/12/2025	31/12/2024	
2. Despesas Administrativas	11.341	10.092	12,38
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	7.766	6.592	17,81
Pessoal e Encargos	4.796	4.473	7,22
Treinamentos / Congressos e Seminários	54	31	74,19
Viagens e Estadias	16	10	60,00
Serviços de Terceiros	1.985	1.227	61,78
Despesas Gerais	452	452	-
Depreciações e Amortizações	18	21	(14,29)
Tributos	445	378	17,72
2.3. Administração Assistencial	3573	3498	2,144082333
Despesas Administrativas	3573	3498	2,144082333
2.5. Fomento	2	2	0
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-	(5,00)	(100,00)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobre / Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(316,00)	553,00	(157,14)
7. Constituição / Reversão do Fundo Administrativo (6)	(316,00)	553,00	(157,14)
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	9.997,00	10.313,00	(3,06)

Buscando maior eficácia na gestão e menores custos administrativos no longo prazo, o Conselho Deliberativo aprovou em 2024 a terceirização dos processos de gestão do passivo previdencial. O projeto foi iniciado em 2025 e as maiores variações nas despesas administrativas decorreram de sua implantação, a saber: despesas de pessoal (rescisões de contratos de trabalho) e operação da gestão previdencial terceirizada em redundância com o modelo anterior.

TABELA

03. DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAL (R\$ MIL)

Discriminação	Benefício Definido	Contribuição Variável	Planos Instituídos e Setoriais	Plano Assistencial	TOTAL
Pessoal e Encargos	4.712	86		2.030	6.828
Treinamentos e Seminários	53	1		13	67
Viagens e Estadias	16	0		15	31
Serviços de Terceiros	1.915	70		991	2.975
Consultoria Atuarial	143	34		66	242
Consultoria Jurídica	170	3		234	408
Informática	1.151	20		460	1.631
Consultoria de Investimentos	160	3		5	168
Auditoria Contábil	50	5		47	102
Gestão/Planejamento Estratégico	190	3		138	332
Recursos Humanos	30	1		22	52
Conservação e Manutenção	20	0		15	35
Outras Despesas	1	0		3	5
Despesas Gerais	443	8	1	175	627
Depreciações e Amortizações	17	0			17
Tributos	431	13	1	349	795
ADMINISTRAÇÃO PLANOS PREVIDENCIÁRIOS	7.587	179	2	3.573	11.341

5.2.1 Relação Despesas com Administração X Ativo

5.2.1.1 Plano BDMG BD

A relação entre as despesas com administração em relação do ativo total do plano apresentou um crescimento em 2025 devido ao custo de implantação do processo de terceirização da operação do passivo previdencial da Desban.

TABELA

05. DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO PLANO BDMG BD (% ATIVO)

Descrição	2024	2025	Variação
Despesas com Administração (A)	6.393	7.587	18,7%
Ativo total (B)	1.141.568	1.183.507	3,7%
Variação (A/B)	0,56%	0,64%	14,48%

5.2.1.2 Plano BDMG CD

A relação entre as despesas administrativas e o ativo total do plano tem apresentado uma tendência de diminuição ao longo dos anos. Em 2025 este índice se reduziu para 0,62%.

TABELA

06. DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO PLANO BDMG CD (% ATIVO)

Descrição	2024	2025	Variação
Despesas com Administração (A)	6.393	7.587	18,7%
Ativo total (B)	1.141.568	1.183.507	3,7%
Variação (A/B)	0,56%	0,64%	14,48%

5.2.1.3 Plano Assistencial

A relação entre as despesas administrativas e o ativo total do plano tem apresentado uma tendência de diminuição ao longo dos anos. Em 2025 este índice se reduziu para 0,62%.

TABELA

07. DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO
PLANO ASSISTENCIAL (% ATIVO)

Descrição	2024	2025	Variação
Despesas com Administração (A)	3.498	3.573	2,10%
Ativo total (B)	37.991	40.315	6,10%
Variação (A/B)	9,21%	8,86%	-3,74%

5.3

Evolução do

Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo é constituído pelo excedente verificado entre os recursos recebidos e as despesas administrativas da Gestão Administrativa, somado à remuneração e aos recursos que estão aplicados. Tem como finalidade suprir eventuais necessidades de cobertura com a manutenção das atividades administrativas da Entidade. Em 2025 ocorreu uma reversão do Fundo Administrativo no valor de R\$ 316 mil em virtude do custo de implantação do processo de terceirização da operação do passivo previdencial da Desban.

TABELA

08. FUNDO ADMINISTRATIVO DA DESBAN,
2024-2025 (R\$ MIL)

Descrição	2024	2025	Variação (%)
Fundo Administrativo – Benef. Definido	9.394	9.001	-4,20%
Fundo Administrativo – Contrib. Definida	303	374	23,40%
Fundo Administrativo Compartilhado	616	622	1,00%

A constituição do Fundo Compartilhado no âmbito do PGA foi aprovada na 326ª reunião do Conselho Deliberativo ocorrida em 18/10/2018, com a finalidade de cobrir gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de novos planos de previdência complementar, sendo que a sua constituição correspondeu a 12% da Taxa de Administração sobre os 0,66% dos Recursos Garantidores. A movimentação do Fundo Administrativo Compartilhado em 2025 e 2024 foi como segue:

Descrição	R\$ mil	
	31/12/2025	31/12/2024
Saldo inicial	616	611
Constituição Fundo Compartilhado	8	7
Despesas Fundos Instituídos	-2	-2
	622	616

Em 2025, o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA) foi revisado para atender as diretrizes da Resolução CNPC nº 62/2024, da Resolução CNPC nº 43/2021 e da Resolução PREVIC nº 23/2023, consolidando boas práticas de governança, gestão e transparência. O novo PGA foi aprovado na 468ª reunião do Conselho Deliberativo realizada em 24/9/2025.

5.4

Indicadores de Gestão

5.4.1. Indicadores de Gestão – Consolidado Desban – 2024/2025

Indicadores de Gestão - CONSOLIDADO		Descrição do Indicador	2024	2025
1	Taxa de Administração	Custeio Plano Consolidado Recursos Garantidores	0,49%	0,51%
2	Taxa de Carregamento	Custeio Plano Consolidado (Contribuições+Despesas Previdenciais)	3,87%	3,32%
3	Despesa Total com Administração Previdencial em relação às Contribuições Previdenciárias	Total das Despesas Administrativas Receitas Correntes Previdenciais	12,65%	14,73%
4	Despesa Total com Administração dos Planos de Benefícios em relação as Receitas Administrativas	Total das Despesas Administrativas Receitas Administrativas	117,41%	139,81%
5	Despesa Total com Administração do Plano de Benefício Previdenciário em relação ao Ativo Total.	Total das Despesas Administrativas Ativo Total	0,55%	0,64%
6	Despesa Total com Administração do Plano de Benefícios em relação aos Recursos Garantidores.	Total das Despesas Administrativas Recursos Garantidores	0,55%	0,71%
7	Despesa Total com Administração do Plano de Benefícios em relação à soma das contribuições e dos benefícios (taxa de carregamento).	Total das Despesas Administrativas Soma das Contribuições + Benefícios	0,00%	4,64%
8	Despesa Total com Administração do Plano de Benefícios em relação ao numero de participantes.	Total das Despesas Administrativas Total de Participantes	7203,18	8564,07
9	Despesa com Pessoal e Encargos Sociais em relação ao Ativo Total.	Despesas com Pessoal e Encargos Sociais Ativo Total	0,38%	0,40%
10	Despesa com Pessoal e Encargos Sociais em relação à soma das contribuições e dos benefícios (taxa de carregamento).	Despesas com Pessoal e Encargos Sociais Soma das Contribuições + Benefícios	2,79%	2,87%
11	Despesa com Pessoal e Encargos Sociais em relação ao Total das despesas com Administração do Plano de Benefícios.	Despesas com Pessoal e Encargos Sociais Total das Despesas Administrativas	67,83%	61,74%

5.4.2. Indicadores de Gestão – Plano BDMG BD

Indicadores de Gestão - Plano BDMG BD		2024	2025
1	Taxa de Administração	Custeio Plano Consolidado Recursos Garantidores 0,52%	0,50%
2	Taxa de Carregamento	Custeio Plano Consolidado (Contribuições+Despesas Previdenciais) 3,66%	3,24%

5.4.3. Indicadores de Gestão – Plano BDMG CD

Indicadores de Gestão - Plano BDMG CD		2024	2025	
1	Taxa de Administração	Custeio Plano Consolidado Recursos Garantidores	0,86%	0,75%
2	Taxa de Carregamento	Custeio Plano Consolidado (Contribuições+Despesas Previdenciais)	8,15%	9,11%

5.4.4. Indicadores de Gestão – Plano Instituído Desban (Família) AFBDMG

Indicadores de Gestão - Plano DESBAN INSTITUÍDO		2024	2025
1	Taxa de Administração	Custeio Plano Consolidado Recursos Garantidores	0,80%
2	Taxa de Carregamento	Custeio Plano Consolidado (Contribuições+Despesas Previdenciais)	5,10%

5.4.5. Indicadores de Gestão – Plano Setorial Desban

Indicadores de Gestão - Plano DESBAN SETORIAL		2024	2025	
1	Taxa de Administração	Custeio Plano Consolidado Recursos Garantidores	1,40%	0,94%
2	Taxa de Carregamento	Custeio Plano Consolidado (Contribuições+Despesas Previdenciais)	24,95%	67,30%