

Alterações do Regulamento do Plano de Benefícios Previdenciários BDMG

Conforme anteriormente divulgado no site da DESBAN re-produzimos abaixo as alterações do Regulamento do Plano de Benefícios Previdenciários BDMG aprovadas pela PREVIC, por meio do Ofício 5020/CGAT/DITEC/PREVIC, de 10/11/2011, sendo a principal delas o fechamento do Plano para novas adesões. Abaixo todas as alterações:

CAPÍTULO I - DO OBJETIVO - inclusão do § 2º no Art 1º que trata do fechamento do plano. “§ 2º - Este plano de benefícios será considerado em extinção, com vedação de acesso de novos participantes, a partir da data da publicação no Diário Oficial da União da aprovação dessa alteração regulamentar pela PREVIC”.

CAPÍTULO VII - DO SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO - correção da remissão de art.16 para art 17;

CAPÍTULO VIII - DO SALÁRIO-REAL-DE-BENEFÍCIO - artigo 21, inclusão do numeral romano II para indicar o inciso ali presente;

CAPÍTULO XII - DO AUTOPATROCÍNIO, DO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO, DO RESGATE E DA PORTABILIDADE - § 1º do artigo 56, correção da remissão de art.18 para art 19; § 3º do inciso VII do artigo 71 correção da remissão de art.63 para art 62 e artigo 78, correção da remissão de art.56 para art 74.

O novo regulamento entrou em vigor a partir da data da sua aprovação.

Educação Financeira

Controle sua dívida

Levante todos os valores que você deve a bancos, financeiras, cartões, etc. Quais são as prestações mensais? São compatíveis com sua renda? Você não corre o risco de ter de abrir mão de alguma despesa essencial para pagá-las? Procure formas de reduzir o endividamento, diminuindo despesas supérfluas e direcionando as economias para quitar dívidas. Antecipe pagamentos, sempre que possível é vantajoso.

Procure ficar livre dos empréstimos com as taxas de juros mais altas. As dívidas com o cheque especial e cartão de crédito devem ser liquidadas em primeiro lugar. Depois, os financiamentos de bens de consumo. Troque dívida mais cara por mais barata. Nesta, estão incluídos os financiamentos da casa própria e os empréstimos consignados. Os empréstimos da DESBAN são provavelmente a fonte mais barata de crédito que os participantes têm, com atualização monetária mensal pelo IPC-A e taxa de juros 0,74% ao mês.

Para finalizar, lembramos que para controlar seu endividamento é fundamental manter em dia seu orçamento.



Previdência Complementar - Independência Patrimonial

Curiosamente, vários participantes começam a comparar a realidade de seu plano de benefícios previdenciários com outros em situação mais favorável e se perguntam por que não transferir a gestão do seu plano para aquele outro Fundo de Pensão em que o plano se encontra em situação econômica mais favorável, sem considerar os aspectos atuariais e legais que devem ser observados numa eventual terceirização da gestão de um Plano.

Antes de entrar no aspecto legal é importante destacar que cada Plano de Benefício se distingue pelas características individuais dos participantes, bem como pelas premissas atuariais sendo as mais relevantes a tábua de mortalidade, o crescimento salarial, o número de participantes e a taxa de juros, que definem a necessidade de reservas matemáticas para manter a solvência do Plano e, como consequência, o custeio do Plano, ou seja, o valor das contribuições.

Para segregar os riscos e dar proteção patrimonial a cada grupo de participantes é regulamentada a independência patrimonial entre os planos de benefícios, ou seja, cada plano de benefício possui independência patrimonial em relação aos demais planos de benefícios, bem como identidade própria quan-

to aos aspectos regulamentares, cadastral, atuarial, contábil e de investimentos, quando administrados por uma mesma Entidade Fechada de Previdência Complementar.

Para exemplificar, duas empresas sem qualquer relação de grupo, podem instituir para seus empregados junto a um mesmo fundo de pensão, planos de benefícios independentes sob o ponto de vista patrimonial. Neste caso os recursos vertidos por uma patrocinadora ao plano de benefícios instituído para seus empregados, não serão utilizados para cobrir ou fazer frente a eventuais insuficiências que se verificarem no plano instituído para os empregados de outra patrocinadora (empresa). Isto porque a independência patrimonial prevê que os recursos de um plano de benefícios não respondem por obrigações de outro plano de benefícios operado pela mesma Entidade Fechada de Previdência Complementar.

Dessa forma transferir a gestão de uma entidade para outra em situação financeira mais favorável não trará benefícios previdenciais pois cada plano de benefício manterá sua independência em todos os aspectos regulamentares, cadastral, atuarial, contábil e de investimentos.

DADOS PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS BDMG DE JANEIRO 2012

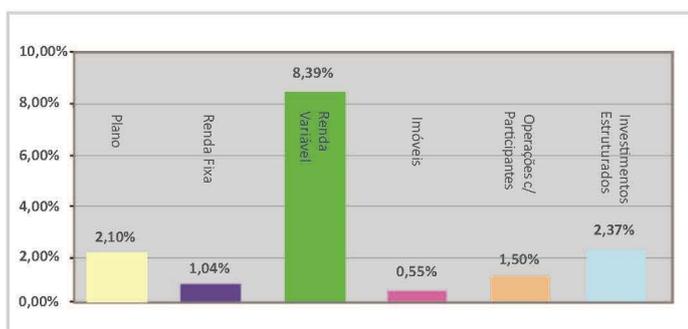
SALÁRIO REAL DE BENEFÍCIO MÁXIMO (INCLUINDO ABONO DE APOSENTADORIA)

R\$ 20.614,17	Inscrito até 02/09/2007
R\$ 20.560,07	Inscrito a partir de 03/09/2007

SITUAÇÃO PATRIMONIAL - PROVISÕES MATEMÁTICAS

Benefícios Concedidos	R\$ 531.872.853,00
Benefícios a Conceder	R\$ 159.951.885,00
Provisões Matemáticas	R\$ 691.824.738,00
Equilíbrio Técnico = Superávit / Déficit	R\$ (18.372.091,31)
Fundo administrativo	R\$ 5.038.771,35
Patrimônio Social	R\$ 678.491.418,04

Rentabilidade dos Investimentos - Janeiro/2012



COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

31/01/2012

PROGRAMA DE INVESTIMENTOS	675.153.962,68	%
SEGMENTO DE RENDA FIXA	520.010.960,45	77,02%
CDBs	82.104.089,98	12,16%
DPGEs	18.677.517,38	2,77%
DEBÊNTURES	10.451.176,46	1,55%
NTN-B	384.155.219,32	56,90%
FIDCs	24.622.957,31	3,65%
SEGMENTO DE INV. ESTRUTURADOS	1.385.303,04	0,21%
Fundo de Empresa Emergente	-	0,00%
Fundo Investimento Participações	1.385.303,04	0,21%
SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL	105.155.408,09	15,58%
Carteira de Ações	24.667.242,14	3,65%
Fundo de Ações	80.488.165,95	11,92%
SEGMENTO DE IMÓVEIS	37.685.410,00	5,58%
SEG. OPERAÇÃO COM PARTICIPANTE	10.916.881,10	1,62%
Empréstimos Simples	10.773.751,03	1,60%
Financiamentos Habitacionais	143.130,07	0,02%

Pesquisa - Plano Odontológico

Em resposta ao resultado da pesquisa de satisfação com os usuários do Plano Odontológico, com o objetivo de proporcionar uma prestação de serviço adequada, a DESBAN comunica que, a partir de abril/12, o Plano Odontológico disponibilizado é o Yes Odonto, conforme amplamente divulgado a todos os usuários.

Revisão do Plano de Custeio

Lembramos que, conforme aprovado no exercício de 2010, a partir de janeiro de 2012, as contribuições para o Plano de Benefícios Previdenciários BDMG tiveram um aumento de 9,24% sobre o valor contribuído em 2011.

DADOS PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS BDMG CV DE JANEIRO 2012

SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO MÁXIMO R\$ 16.103,30

SITUAÇÃO PATRIMONIAL - PROVISÕES MATEMÁTICAS

Provisões Matemáticas	R\$ 39.305,78
Fundos Previdenciais	R\$ 502.227,72
Fundo Administrativo	R\$ 229.229,17
Patrimônio Social	R\$ 770.762,67
Valor da Cota	1,09241359
Rentabilidade Mensal	0,90%
Meta do Plano	0,89%

COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

31/01/2012

PROGRAMA DE INVESTIMENTOS

%

SEGMENTO DE RENDA FIXA	541.533,50	100%
LFT	496.526,00	91,69%
FUNDOS RF	45.007,50	8,31%

GESTÃO ASSISTENCIAL PLANO DE SAÚDE PRO-SAÚDE - Janeiro/2012

Patrimônio	22.641.565,41
Nº Usuários	2.023
Rentabilidade Acumulada	1,00%
Alocação em Renda Fixa	100%

EXPEDIENTE

ÓRGÃO INFORMATIVO DA DESBAN - FUNDAÇÃO BDMG DE SEGURIDADE SOCIAL
Praça Carlos Chagas, nº 49 - 6º andar - Edifício Cézanne (praça da Assembleia)
CEP: 30170-020 - Santo Agostinho / Tel: (31) 3249-8500 - Fax: (31) 3249-8506
Belo Horizonte - MG - www.desban.org.br - Sugestões: desban@desban.org.br

Diretora Superintendente: Silvana Guimarães Mendes Dantas
Diretora Financeira: Iris Lanna de Moraes
Projeto Gráfico: LINK COMUNICAÇÃO
Editoração: Ana Santoro Dolabella