Desban Notícias

DESBAN

INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO BDMG DE SEGURIDADE SOCIAL - ANO X - Nº 72 - NOVEMBRO / 2011

Fotolia



Educação financeira e previdenciária

Com a aprovação do Plano CV, inicia-se um novo tempo, uma nova cultura. A partir desta edição, a DESBAN dará inicio a um ciclo de matérias com foco na educação financeira e previdenciária dos participantes. Nosso objetivo é difundir instrumentos de conhecimento e esclarecimento que orientem a tomada de decisões em relação a gastos e investimentos, com vistas ao alcance de um futuro financeiramente tranquilo.

Entendemos que a educação financeira é um instrumento de cidadania, pois ajuda as pessoas a mudar posturas e atitudes diante de questões importantes do dia a dia.

Nossa preocupação com a educação financeira fundamenta-se no aumento da oferta e da facilidade de obtenção de crédito, na variedade de produtos oferecidos no mercado, no crescimento do endividamento das pessoas, além da maior expectativa de vida da população.

Acreditamos que as pessoas com melhor grau de educação financeira estarão mais conscientes dos riscos e oportunidades e mais seguras para fazerem suas escolhas, melhorando, assim, a relação com suas finanças e, consequentemente, obtendo melhor qualidade de vida.

Ações Judiciais podem impactar o equilibrio do plano

Nos últimos anos o numero de processos judiciais contra os fundos de pensão tem crescido geometricamente e, um dos principais agentes causadores desse fenômeno, é a falta de conhecimento generalizado sobre os princípios que regem a previdência complementar fechada. Outro fator relevante é o desenvolvimento de uma verdadeira indústria de escritórios de advocacia que assediam os Participantes, estimulando-os a acionar o Fundo sob as mais variadas (e infundadas) alegações.

Como o objetivo único de uma entidade de previdência complementar é fazer a gestão das contribuições dos seus Participantes e posteriormente o pagamento dos benefícios, as ações movidas por Participantes contra os Planos de Benefícios Previdenciários objetivando a revisão de benefícios, sem a devida contrapartida para lastrear seu pagamento no longo prazo, são fontes geradoras de déficit uma vez que aumentam sensivelmente os benefícios e, para compensá-los, a solução passa pelo aumento das contribuições ou pela redução dos benefícios futuros.

Fotolia



Como o principio de equilíbrio entre beneficio e respectiva receita de cobertura é contemplado constitucionalmente e tem por objetivo assegurar o pagamento do beneficio previsto no Regulamento do Plano que, em ultima instancia, é o contrato que estabelece as regras a serem observadas entre as partes, a quebra desse principio tem conseqüências danosas para todos, ou seja, nos Planos de Benefício Definido, que tem como característica o mutualismo, quando ocorre déficit todos os participantes são afetados, tendo em vista que o custeio do Plano é feito pela Patrocinadora, seus Participantes e Assistidos, de forma igualitária pelas 3 partes.

MEDICINA PREVENTIVA

A partir de novembro/2011 os serviços médicos da Medicina Preventiva serão prestados na sede do BDMG, Rua da Bahia nº1.600, térreo. As autorizações continuam a ser processadas na sede da DESBAN.

DESBAN EM NOVO ENDEREÇO

Comunicamos a mudança de endereço da DESBAN que, a partir de novembro/2011 estará atendendo em nova sede:

Praça Carlos Chagas, nº 49 - 6º andar - Edifico Cézanne (praça da Assembleia)

CEP: 30170-020 - Santo Agostinho

Nossos telefones permanecem os mesmos.

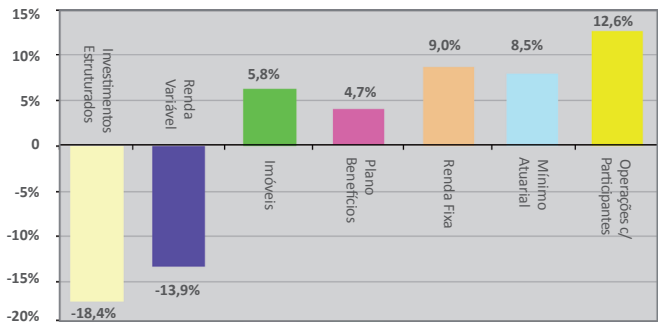
ESTACIONAMENTO NOVA SEDE

Para sua comodidade informamos que existem vários estacionamentos na região sendo o mais próximo aquele localizado dentro da Praça, tendo sua entrada pela Rua Martim de Carvalho.

Revisão INSS

Comunicamos que a DESBAN verificou que não será necessário rever a complementação de nenhum dos assistidos que tiveram seu benefício concedido no período de 05/04/1991 a 31/12/2003 e cujo Salário de Benefício foi limitado ao teto previdenciário na data da concessão.

Rentabilidade Acumulada - 31/08/2011



COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS	31/08/2011	
PROGRAMA DE INVESTIMENTOS	**643.578.780,32**	**%**
SEGMENTO DE RENDA FIXA	**507.790.337,95**	**77,55%**
CDB's	72.785.978,19	11,98%
DPGE'S	17.657.719,02	2,68%
DEBÊNTURES	32.679.758,62	4,93%
NTN-B	356.160.993,08	53,45%
FIDC'S	16.430.199,21	2,76%
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	12.075.689,83	1,75%
SEGMENTO DE INV. ESTRUTURADOS	**943.400,11**	**0,16%**
Fundo de Empresa Emergente	-	0,00%
Fundo Investimento Participações	943.400,11	0,16%
SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL	**94.802.996,68**	**16,11%**
Carteira de Ações	22.815.436,96	3,91%
Fundo de Ações	71.987.559,720	12,20%
SEGMENTO DE IMÓVEIS	**29.040.941,78**	**4,49%**
SEG. OPERAÇÃO COM PARTIPANTE	**11.001 .103,80**	**1,69%**
Empréstimos Simples	10.814.560,63	1,66%
Financiamentos Habitacionais	186.543,17	0,03%

SALÁRIO REAL DE BENEFÍCIO MÁXIMO (incluindo abono de aposentadoria) - Plano Benefício Definido - BD

Agosto/2011	R$ 20.072,28	Inscrito até 02/09/2007
	R$ 19.960,27	Inscrito a partir de 03/09/2007

SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO MÁXIMO - Plano de Contribuição Variável - CV - Agosto/2011 - R$ 16.103,30

RESULTADO MENSAL AGOSTO/2011

Plano	Benefício Definido - BD	Contribuição Variável - CV
Contribuições	R$ 1.042.906,39	R$ 4.064,40
Benefícios	R$ 3.700.967,16	-
Resultado Operacional	R$ (2.658.060,77) *	R$ 4.064,40

(*) Diferença entre os valores das contribuições vertidas ao plano e os valores pagos de complementação de benefícios.

PARTICIPANTES / ASSISTIDOS

Plano	Benefício Definido - BD	Contribuição Variável - CV
Ativos	370	3
Auxílios-Doenças	2	-
Aposentados	417	-
Pensões	64	-
Total	853	3

Patrimônio Social - Plano de Benefício Definido AGOSTO/2011

SITUAÇÃO PATRIMONIAL - PROVISÕES MATEMÁTICAS

Benefícios Concedidos	R$ 500.942.357,00
Benefícios a Conceder	R$ 174.274.477,00
Provisões Matemáticas	R$ 675.216.834,00
Equilíbrio Técnico = Superávit / Déficit	R$ (34.042.028,73)
Fundo administrativo	R$ 5.036.963,00
Patrimônio Social	R$ 646.211.768,27

Como reflexo da continuidade da crise mundial que afeta principalmente as economias dos Estados Unidos e da Europa, o IBOVESPA acumulou uma perda de 18,48% até agosto/2011. Como a DESBAN vem mantendo aproximadamente 15% do total dos seus recursos garantidores alocados na carteira de ações, que obteve um retorno negativo de 13,88% neste mesmo período, a rentabilidade total não foi suficiente para cobrir o aumento ocorrido nas reservas matemáticas. Como resultado, em agosto/2011, incorremos em um déficit de R$ 34 milhões. É importante observar que como este déficit é conjuntura el, pela sua natureza, não há necessidade de ser equacionado no primeiro ano, conforme legislação em vigor. Cabe ressaltar que este resultado não demonstra um quadro de insolvencia do Plano, considerando que este deficit corrresponde a apenas 5,26% dos recursos garantidores.

GESTÃO ASSISTENCIAL PLANO DE SAÚDE PRÓ-SAÚDE - Agosto/2011

Patrimônio	21.945.634,03
Nº Usuários	2.029
Rentabilidade Acumulada	8,80%
Alocação em Renda Fixa	100%

EXPEDIENTE

ÓRGÃO INFORMATIVO DA DESBAN - FUNDAÇÃO BDMG DE SEGURIDADE SOCIAL
Praça Carlos Chagas, nº 49 - 6º andar - Edifico Cézanne (praça da Assembleia)
CEP: 30170-020 - Santo Agostinho / Tel: (31) 3249-8500 - Fax: (31) 3249-8506
Belo Horizonte - MG - www.desban.org.br - Sugestões: desban@desban.org.br

Diretora Superintendente: Silvana Guimarães Mendes Dantas
Diretora Financeira: Iris Lanna de Moraes
Projeto Gráfico: LINK COMUNICAÇÃO
Editoração: Ana Santoro Dolabella